

ADİL REKABET POLİTİKASI

Adil Rekabet Politikası

1

Amaç

PLH Lojistik Adil Rekabet Politikası, tüm ticari faaliyetlerin adil rekabeti teşvik edecek, antitröst ve rekabet yasalarına uyacak ve pazarın bütünlüğünü koruyacak şekilde yürütülmesini sağlamak üzere tasarlanmıştır.

Bu politika, PLH Lojistik'in etik iş uygulamalarına olan bağlılığını güçlendirir.

2

Kapsam

Bu politika tüm PLH Lojistik çalışanları, yüklenicileri, danışmanları ve üçüncü taraf paydaşları için geçerlidir. Rakipler, müşteriler, tedarikçiler ve diğer paydaşlarla etkileşimler de dahil olmak üzere tüm iş faaliyetlerini kapsar.

3

Tanımlar

Adil Rekabet: Rekabeti bozmayacak veya kısıtlamayacak şekilde iş yapmaktır. Bu, tekeli uygulamaları, fiyat sabitlemeyi, pazar tahsisini, ihaleye fesat karıştırmayı ve diğer rekabete aykırı faaliyetleri önleyen yasalara uymayı içerir.

Antitröst Yasaları: Adil rekabeti teşvik etmek ve yasadışı tekelleri, kartelleri ve haksız ticaret uygulamalarını önlemek için tasarlanmış düzenlemelerdir. Bu yasalar yargı yetkisine göre değişir, ancak genellikle tüketicileri korumayı ve işletmeler için eşit bir pazar alanı sağlamayı amaçlar.

Pazar Paylaşımı: Rakipler arasında, coğrafya, müşteri veya ürün türüne göre pazarları kendi aralarında bölmek için yapılan yasadışı bir anlaşmadır.

Fiyat Sabitleme: Piyasadaki rekabetin fiyatları belirlemesine izin vermek yerine, fiyatları belirli bir seviyede belirlemek için rakipler arasında yapılan yasadışı bir anlaşmadır.

4

Politika Beyanları

4.1 Adil Rekabet Taahhüdü

PLH Lojistik, pazarda liyakat, kalite ve yenilikçilik temelinde rekabet etmeyi taahhüt eder. Şirket, adil rekabeti baltalayan veya antitröst yasalarını ihlal eden uygulamalarda bulunmayacak veya bunlara göz yummayacaktır.

Çalışanlar, tüm rekabetçi uygulamaların yasal ve etik standartlara uygun olmasını sağlayarak dürüstlikle iş yapmalıdır.

4.2 Rekabet Karşıtı Uygulamaların Yasaklanması

Fiyat Sabitleme: PLH Lojistik, fiyatları sabitlemek, yükseltmek, düşürmek veya dengelemek için rakiplerle resmi veya gayri resmi her türlü anlaşmayı kesinlikle yasaklar.

Pazar Paylaşımı: PLH Lojistik çalışanları pazarları, bölgeleri veya müşterileri bölmek için rakiplerle anlaşmalar yapmamalıdır. Herhangi bir şekilde pazar paylaşımı yasa dışıdır ve PLH Lojistik'in adil rekabet taahhüdüne aykırıdır.

İhaleye Fesat Karıştırmak: PLH Lojistik, tekliflerin veya ihalelerin sonucunu manipüle etmek için rakiplerle gizli anlaşma yapmak da dahil olmak üzere her türlü ihaleye fesat karıştırmayı yasaklar. PLH Lojistik tarafından sunulan tüm teklifler gerçek, rekabetçi ve ihalenin gerekliliklerine ilişkin dürüst değerlendirmelere dayalı olmalıdır.

Bojkotlar: PLH Lojistik çalışanları, rekabeti kısıtlamayı veya piyasa katılımcılarını belirli davranışlara zorlamayı amaçlayan herhangi bir grup bojkotu organize etmemeli veya buna katılmamalıdır.

4.3 Rakiplerle Etkileşim

Çalışanlar ister resmi toplantılarda ister sektör derneklerinde veya gayri resmi ortamlarda olsun, rakiplerle etkileşime girerken dikkatli olmalıdır. Rakiplerle yapılan görüşmelerde fiyatlandırma, pazar stratejileri veya müşteri paylaşımı gibi rekabete aykırı olarak yorumlanabilecek konulardan kaçınılmalıdır.

Rakiplerle her türlü etkileşim şeffaf ve yasalara uygun bir şekilde, meşru bir iş amacıyla yürütülmelidir.

4.4 Antitröst Yasalarına Uyum

PLH Lojistik, faaliyet gösterdiği yargı alanında yürürlükteki tüm antitröst ve rekabet yasalarına uyacaktır. Bu, farklı bölgelerdeki özel yasal gereklilikleri anlamayı ve bunlara uymayı da içerir.

Fiyatlandırma, pazarlama ve ortaklıklar gibi rekabeti etkileyebilecek faaliyetlerde yer alan çalışanlar, ilgili antitröst yasaları hakkında bilgi sahibi olmalı ve emin olmadıkları durumlarda yasal tavsiye almalıdır.

5

Sorumluluklar

5.1 Çalışanlar

- Tüm iş faaliyetlerini adil rekabeti teşvik edecek ve bu politikaya uyacak şekilde yürütmek
- Rekabete aykırı veya antitröst yasalarını ihlal edici olarak algılanabilecek her türlü tartışma, anlaşma veya davranıştan kaçınmak
- Tüm endişe ve olası ihlalleri yöneticilerine veya Etik ve Uyum Fonksiyonu'na bildirmek

5.2 Yöneticiler

- Çalışanların Adil Rekabet Politikası'nı ve ilgili antitröst yasalarını anlamasını ve bunlara uymasını sağlamak
- Rekabetle ilgili potansiyel riskler için iş faaliyetlerini izlemek ve ortaya çıkan sorunları ele almak
- Çalışanları endişelerini bildirmeleri konusunda desteklemek ve raporların ciddiye alınmasını ve derhal ele alınmasını sağlamak

5.3 Etik ve Uyum Fonksiyonu

- Antitröst yasaları ve adil rekabet uygulamaları konusunda rehberlik ve eğitim sağlamak
- Rekabet yasalarına uygunluğu sağlamak için iş uygulamalarını ve sözleşmeleri gözden geçirmek
- Bildirilen ihlalleri araştırmak ve uygun düzeltici önlemleri almak

6

Eğitim ve Farkındalık

PLH Lojistik, işe alım sürecinin bir parçası olarak ve düzenli tazeleme eğitimleri yoluyla adil rekabet ve antitröst yasaları hakkında eğitim sağlayacaktır.

Çalışanlar rekabete aykırı uygulamaların riskleri ve adil bir piyasanın sürdürülmesinin önemi hakkında bilgilendirilecektir.

7

İzleme ve Uyum

PLH Lojistik, bu politikaya uyumu sağlamak ve potansiyel risk alanlarını belirlemek için düzenli denetimler ve değerlendirmeler yapacaktır.

Bu politikaya yönelik değerlendirme, düzenli uyum raporlamalarının bir parçasıdır.

8

Politikaya Aykırılık

Bu politikanın ihlali, istihdamın veya sözleşmelerin feshi de dahil olmak üzere çeşitli yaptırımlarla sonuçlanabilir. Olayın ciddiyetine ve durumun gereklerine göre, antitröst yasalarını ihlal ettiği tespit edilen kişi veya kuruluşlara karşı yasal işlem başlatılabilir.

9

Bildirim ve Bildirimde Bulunanın Korunması

PLH Lojistik, çalışanların, tedarikçilerin ve diğer paydaşların işbu Politika'nın ihlaliyle ilgili endişelerini gizlilik içinde ve misilleme korkusu olmadan bildirmeleri için gerekli mekanizmaları sağlar. Çalışanlar, bir uygunsuzluk ya da şüpheli bir durumla karşılaştıklarında; söz konusu davranışta bulunan kişinin yönetici veya herhangi bir üst düzey çalışan olması fark etmeksizin, durumu bildirmelidir.

Bildirimler Etik ve Uyum Fonksiyonu'na etik@plh.com.tr adresinden yapılabilir.

PLH Lojistik çalışanlarına kimliklerini açıklamadan da bildirimde bulunma hakkı tanır ve anonim bildirimleri de aynı ciddiyetle ele alır. Yapılan tüm bildirimler Bildirim, Danışma ve Misillemenin Önlenmesi Politikası gereği gizlilikle ve bildirimde bulunan çalışanı misillemekten koruyacak önlemleri alarak ele alınır.

PLH Lojistik, işbu politikanın ihlallerine ilişkin tüm bildirimleri derhal ve adil bir şekilde soruşturmayı taahhüt eder. Bir ihlalin teyit edilmesi halinde, şirket uygun düzeltici önlemleri alacak ve neden olunan her türlü zararı gidermek için çalışacaktır.

10

Gözden Geçirme ve Revizyon

Bu politika, yürürlüğe girdiği tarihten itibaren yerel ve uluslararası hukuka uygunluk açısından her yıl en az bir kez gözden geçirilir. Gözden geçirme süreci; Etik ve Uyum Fonksiyonu'nun koordinasyonunda yürütülür. Politika, yürürlükteki yasa ve standartlar ile PLH Lojistik'in iş uygulamalarında meydana gelen değişiklikleri yansıtabilecek şekilde gerektiğinde güncellenir.

Bunun dışındaki değişiklik ve revizyonlar şirketin ilgili risklerle ilgili değerlendirmeleri sonucunda Etik ve Uyum Fonksiyonu tarafından hazırlanacak gerekçeli değişiklik veya revizyon önergesi ile Yönetim Kurulu'na sunulur ve Yönetim Kurulu onayı ile yürürlüğe girerek doküman yönetimi yazılımı marifetiyle kayıt altına alınır.



www.plh.com.tr